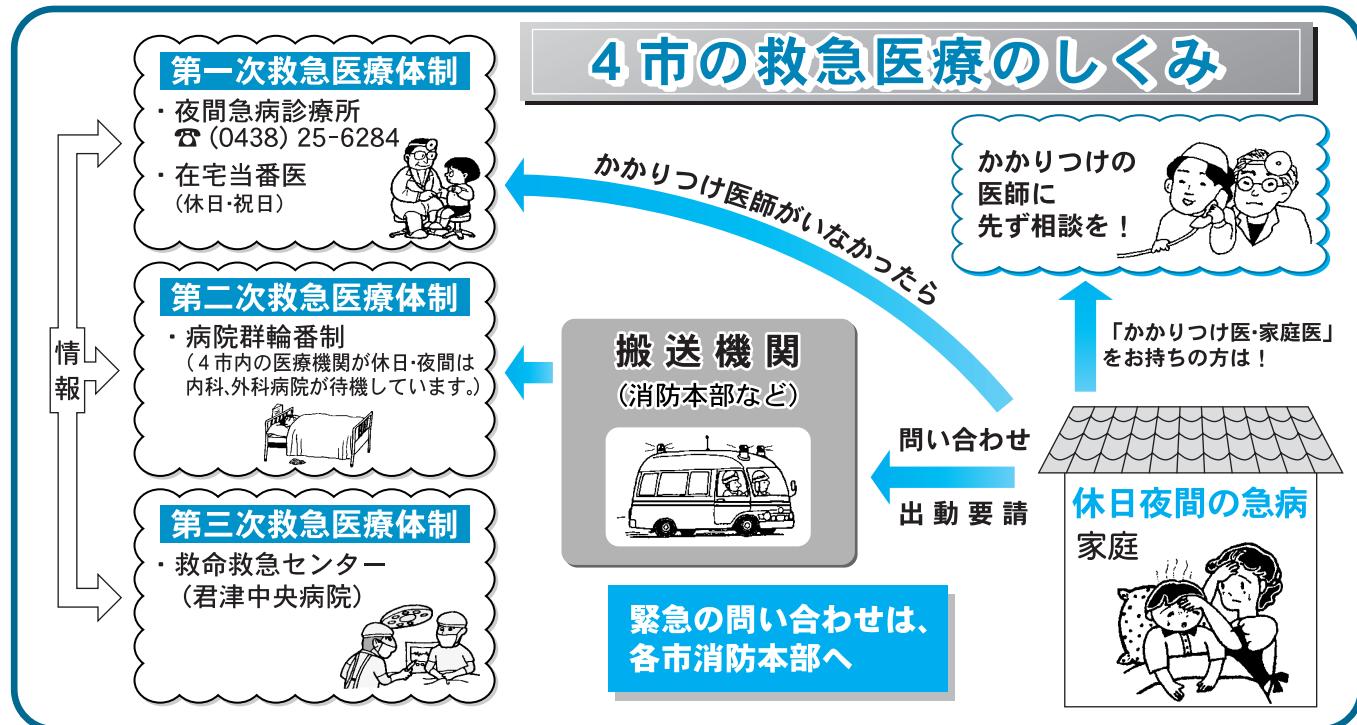


君津都市 広域市町村圏

発行・編集／君津都市広域市町村圏事務組合 総務課
〒292-0832 木更津市新田3-2-27 ☎(0438)25-6121
ホームページアドレス <http://www.kouiki-kimitsu.jp/>

区分	人口			世帯数 世帯	面積 km ²
	男人	女人	計人		
木更津市	64,928	63,697	128,625	54,178	138.73
君津市	45,725	43,987	89,712	36,591	318.83
富津市	24,568	24,400	48,968	18,916	205.35
袖ヶ浦市	30,842	30,067	60,909	30,233	94.92
合計	166,063	162,151	328,214	139,918	757.83

(平成22年10月1日現在 住民基本台帳)



夜間のお子さんの急な病気に対しても
備えをしてますか？

お子さんに限らず、夜間の急な体調の変化にうろたえ、すぐに救急車を利用して医療機関に受診したけど何事もなかつたという方も少なくないと思います。実際に君津地域の中でも救急車を利用して医療機関に受診したがその内、9割近くの方が軽症で救急車の必要性がなかつたというデータが出ています。

君津地域四市の救急医療のしくみは図のとおり第1次から第3次の救急医療体制からなり、救急車を利用すること、ということは、第2次救急医療体制以上を利用することになります。当然、お医者さんは患者さんの程度に限らず、医療を施すことになりますが、先程の9割近くの方を利用することにより、本来必要とする医療が受けられ

救急車、医療機関の適正利用については、一部の重症の患者さんが医療を受けられないだけでなく、救急のシステムの一部に過重な負担をかけ、システム全体の崩壊にもつながりかねません。救急医療のしくみを維持するためには、皆さん的心がけも必要となりますので御協力ください。

では、日頃の備えとしてどのようにしたら良いのかと
いうことで、社団法人日本小児科学会が開設しているホ
ームページで、「ONLINE QQ 子どもの救急手
ムページ」というものがあります。

生後1ヶ月から6歳のお子さんを対象にしたサイトで、なかなか自分の症状を訴えることのできないお子さんの症状にあわせて項目にチェックを入れると「お家で様子を見る」、「自家用車で病院に行く」、「救急車で病院に行く」などの判断基準が出るようになっています。

お子さんが急を要する時に利用することができますが、日頃の備えとしてこのホームページを利用し、お父さん、お母さんの知識として備えることが大切です。

2 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員給与費の状況

職員給与費				対象職員数	(単位：千円・人) 1人当たり給与額 (年額)
給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
194,891	27,705	71,103	293,699	45	6,526

(注) 1 平成21年度決算によるものです。

(注) 2 対象職員数は、平成21年4月1日現在の職員数です。

(注) 3 1人当たり給与額(年額)は、職員給与費計÷対象職員数で算出しています。

(2) 平均給与月額(給与月額、諸手当)及び平均年齢

区分	平均給与月額			平均年齢
	給料月額	諸手当	計	
一般行政職	361,278円	65,716円	426,994円	48歳9月

(注) 1 平成21年4月1日現在の職員の状況です。

(3) 勤務時間の状況(週38時間45分)

区分	勤務時間	休憩時間
月曜日～金曜日	午前8時30分～午後5時15分	午後0時15分～午後1時15分

(注) 1 標準的なものです。

(4) 年次有給休暇の平均取得状況(平成21年実績)

対象職員数	平均取得日数
40人	12.55日

(注) 1 平均取得日数は、小数点以下第3位を四捨五入して算出しています。

(注) 2 平成21年12月31日現在在職する職員で、平成21年中の休職者等を除いて算出しています。

3 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の被処分者数

区分	免職	降任	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合					
心身の故障の場合			2		2
職に必要な適格性を欠く場合					
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合					
刑事事件に関し起訴された場合					
計			2		2

(2) 懲戒処分の被処分者数

該当者なし

5 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の実績(受講者数)

研修所等が実施する研修		独自研修	(単位：人)
千葉県自治研修センター	組合の共同研修		
2	2	14	

(2) 勤務評定の状況

職員の職務で発揮された能力などについて、毎年評価を行っています。平成21年度は、次の内容で実施しました。

評定期間：平成20年11月1日～平成21年10月31日 評定対象者：全職員

評定項目：指導力、責任感、判断力、職務知識、信頼性等

6 職員の福祉等の状況

(1) 職員互助会及び職員共済組合の事業概要

ア 君津広域事務局厚生事業会・天羽養護老人ホーム天和会・通園施設美和会

地方公務員法の規定に基づき、君津郡市広域市町村圏事務組合からの補助金と職員の会費を原資として、職員の福利厚生を図るため、会員相互の祝い金、見舞金等の給付事業を行っています。

イ 千葉県市町村職員共済組合

① 長期給付(退職者に対する年金の給付など)を行っています。

② 育児休業手当金及び介護休業手当金の給付を行っています。

③ 組合員の臨時の支出に対する資金の貸付を行っています。

④ 短期給付(健康保険など)を行っています。

(2) 公務災害補償の状況

該当者なし。

II 公平委員会の状況

1 千葉県市町村公平委員会の概要

千葉県市町村公平委員会は、地方公務員法の規定により、主に次の業務を行るために共同設置されています。

(1) 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求を審査し、判定し、及び必要な措置を執ること。

(2) 職員に対する不利益な処分についての不服申立てに対する採決又は決定をすること。

2 千葉県市町村公平委員会の業務の状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況(種別・件数)：実績なし (2) 不利益処分に関する不服申立ての状況(種別・件数)：実績なし

4 職員の服務の状況

地方公務員法では、職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならないという服務の根本基準が示されています。また、職員には、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、さらには政治的行為の制限等に関する規定の遵守が求められています。

平成22年 4月 組合議会臨時会・8月 組合議会定例会

平成22年4月30日に組合議会臨時会を、平成22年8月19日に組合議会定例会を開催いたしました。

臨時会では、管理者選挙が行われ、水越勇雄氏（木更津市長）が再選されました。

定例会では、議長及び副議長選挙が行われ、議長には加藤健吉氏（君津市議会議長）が、副議長には、福原敏夫氏（富津市議会議長）が当選されました。

なお、臨時会・定例会で上程された議案の結果については、別表のとおりでした。

4月組合議会臨時会(平成22年4月30日開会)

提 出 議 案		結果
議案第9号	君津郡市広域市町村圏事務組合公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例の制定について	原案可決
議案第10号	養護老人ホームの設置及び管理に関する条例の一部を改正する条例の制定について	原案可決
議案第11号	職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について	原案可決

8月組合議会定例会(平成22年8月19日開会)

提 出 議 案		結果
議案第12号	専決処分の承認を求めることについて	原案承認
議案第13号	平成21年度君津郡市広域市町村圏事務組合歳入歳出決算の認定について	原案認定
議案第14号	平成22年度君津郡市広域市町村圏事務組合一般会計補正予算（第1号）	原案可決
議案第15号	平成22年度君津郡市広域市町村圏事務組合養護老人ホーム特別会計補正予算（第1号）	原案可決
議案第16号	平成22年度君津郡市広域市町村圏事務組合心身障害児通園施設特別会計補正予算（第1号）	原案可決
議案第17号	組織条例の一部を改正する条例の制定について	原案可決
議案第18号	職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例の制定について	原案可決
議案第19号	天羽養護老人ホームの指定管理者の指定について	原案可決

平成21年度決算

組合の一般会計及び2特別会計の決算額は、歳入7億7,808万4,271円、歳出7億1,643万4,816円

歳入の主なものは、組合を構成している四市からの負担金4億5,458万9千円（58.4%）、施設収入（天羽養護老人ホームの措置費収入及び心身障害児通園施設（きみつ愛児園・きみつあゆみ園）の国・県からの給付費）2億4,280万9,422円（31.2%）でした。

歳出の主なものは、特別職と一般職の人事費4億881万5,374円（57.1%）、夜間急病診療所及び二次待機施設経費1億3,021万6,927円（18.2%）、天羽養護老人ホームの運営費（人事費を除く。）1億354万9,072円（14.5%）、心身障害児通園施設の運営費（人事費を除く。）4,147万29円（5.8%）でした。

情報公開制度の施行状況・個人条保護制度の運用状況

平成21年度の情報公開条例及び個人情報保護条例に伴う開示請求件数は、0件でした。

平成21年度 君津郡市広域市町村圏事務組合人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2第3項及び君津郡市広域市町村圏事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定により、平成21年度における人事行政の運営の状況及び公平委員会の業務の状況を次のとおり公表します。

I. 人事行政の運営の状況

1 職員の任用の状況等

(1) 部局別職員数		(2) 採用者数		(单位：人)
区分	管 理 者	教育委員会	議 会	計
職 員 数	46	2	1	49
採用者数				6

(注) 1 平成22年3月末現在のものです。

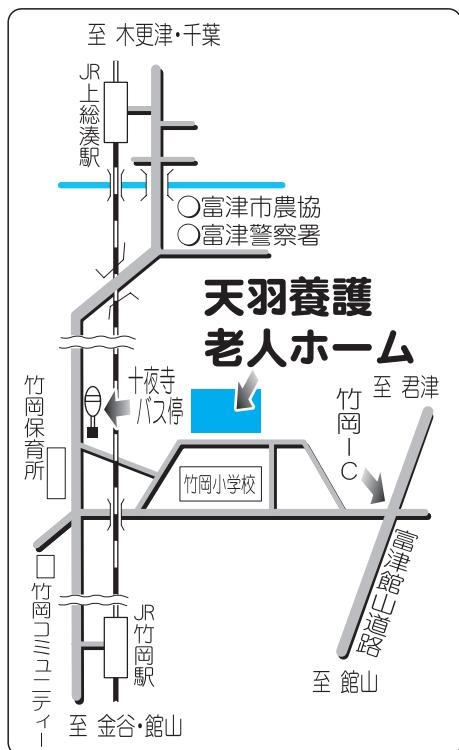
(注) 2 管理者の事務局は総務課、企画課、天羽養護老人ホーム、心身障害児通園施設、会計係です。

(3) 退職者数

(3) 退職者数				(单位：人)
区 分	管 理 者	教育委員会	議 会	計
定 年	1			1
定年以外	4			4
計	5			5

(4) 職位別昇任者数

(4) 職位別昇任者数					(单位：人)
区 分	管 理 者	教育委員会	議 会	計	
局 長 級					
次 長 級					
課 長 級					
課長補佐級					
係 長 級	1				1
計	1				1



天羽養護老人ホーム

〒299-1621 富津市竹岡982-1 ☎0439-67-8233 [入所定員]80名

当施設では、利用者に楽しみや生きがいをもって生活していただるために、趣味の活動や地域交流・四季折々の行事を実施しています。

今回は夏の行事である「納涼お楽しみ会」を紹介いたします。

8月3日、夏の季節感を味わつていただこうと、「納涼お楽しみ会」を実施しました。当施設では、利用者に楽しみや生きがいをもって生活していただるために、趣味の活動や地域交流・四季折々の行事を実施しています。今回は夏の行事である「納涼お楽しみ会」を紹介いたします。「やきそば」「のりまき」「たいやき」「すいか」の各出店の好きな食べ物を食べていただき、縁日の雰囲気を楽しみました。

また、玄関ロビーでは、ゲームコーナーを設け、「お菓子のつかみどり」「パンチボール釣り大会」を行いました。「お菓子のつかみどり」は行列ができるほどで、最高、14個のお菓子を獲得した方がいました。「パンチボール釣り大会」も大好評で、大きな

納涼お楽しみ会



ヨーヨーを釣上げ、居室や押し車に、マスコットとして飾っている方を見かけました。ゲームコーナーには、利用者が役割をもって参加し、「いらっしゃいませ」「がんばって」などのかけ声をかけ、ゲームの盛り上げに一役かつていました。

猛暑続きでしたが、楽しいひと時を過ごし、良い夏の思い出ができました。



気分はサイコー！



毎月、食事や観光などを楽しんでいただくために、外出を計画しています。6月は「東京湾アクアラライン海ほたる」に行つきました。海風にふかれ、買い物や食事を楽しみながら、開放的な気分にひたることができました。

施設外活動



なかなか釣れないね～

指定管理者制度 を導入します。

君津郡市広域市町村圏事務組合では、天羽養護老人ホームの管理運営を効果的かつ効率的に行うため、その手法について検討してきました。その結果、指定管理者制度を導入することとし、指定管理者の公募、選定、議会の議決を経て、平成23年4月から、社会福祉法人あたご会に施設の管理運営を委ねることとしました。

この結果、指定管理者制度を導入することとし、指定管理者の公募、選定、議会の議決を経て、平成23年4月から、社会福祉法人あたご会に施設の管理運営を委ねることとしました。

名称 社会福祉法人あたご会
所在地 富津市豊岡1768番地
指定期間 平成23年4月1日から平成26年3月31日まで（3年間）

【指定管理者制度とは】

多様化する住民ニーズにより効果的・効率的に対応し、公の施設の管理に民間の能力を活用することで、住民サービスの向上を図るとともに、併せて経費の削減等を図ることを目的とする制度です。

知っていますか?
みんなの地域には、
こんな施設もあります



〒299-1173
君津市外箕輪1040番地
☎ (0439) 53-1161~2

知的障害児通園施設

きみつ愛児園

肢体不自由児通園施設

きみつあゆみ園



どんな施設なの?

君津郡市広域市町村圏事務組合が管理運営している公立の通園施設です。就学前の児童を対象に「きみつ愛児園」と「きみつあゆみ園」の二つの施設が同じ敷地内にあり日々の療育を行っています。

きみつ愛児園では
どんなことを
しているの?

自分で身の回りのことがで
きない子、人とのコミュニケーション
がうまくとれない子、お話しする
ことが苦手な子どもたちがひとりで通つて来て
います。

「生活リズムを整える」「基
本的な生活習慣(食事・排泄・
着脱)を身につける」「社会
性、言語、コミュニケーション能力を育てる」などを日々
の生活や遊びの中で、子ども
一人ひとりに合った目標を立
て、きめ細かい対応をしてい
ます。

きみつあゆみ園では
どんなことを
しているの?



面や社会性の発達を促して
います。

きみつあゆみ園は、診療所としての役割をもつており、お子さんの食事形態も配り、お子さんの発達(言葉や運動など)で心配慮し上手に食べられるようなくらいに加わり連携をはかっています。その他にも、地域交流として君津市内の保育園との交流なども働きかけを行っています。

他にも、運動発達に遅れのある子どもたちが、お母さんと一緒に通つて来ています。運動発達を中心とした個別療育や、お友だちと一緒にいろいろな遊びを経験し、情緒交流を深めています。



園児の送迎

園児の送迎には3台の通園バスが運行しています。車内

では座つてシートベルトをつける練習をしたり、お子さんが好きな歌や人気アニメのDVDを流し楽しく通つてこれるよう工夫をしています。

ご利
用く
ださい

まずは、気軽にお電話をくだ
さい。

お子さんのことを一緒に考
えていきましょう。

受付時間 月~金 (祝日は除く)
9時~16時
電話 (0439) 53-1161~2
費用 相談・見学は無料です。

