

# 君津郡市広域市町村圏事務組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

平成28年3月31日

君津郡市広域市町村圏事務組合管理者  
君津郡市広域市町村圏事務組合議会議長  
君津郡市広域市町村圏事務組合監査委員  
君津郡市広域市町村圏事務組合教育委員会

## 1 はじめに

平成27年8月28日「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(以下「女性活躍推進法」という。)が成立しました。この法律は、「自らの意志によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要である。」とし「女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図る。」ことを目的としています。

女性活躍推進法第15条で、地方公共団体は、女性の活躍状況を把握、改善すべき事情を分析し、その把握分析を踏まえて数値目標や取組内容を内容とする「特定事業主行動計画」を策定し、公表することが求められています。

君津郡市広域市町村圏事務組合では、この規定を受けここに、「君津郡市広域市町村圏事務組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定することとします。

## 2 状況把握・分析

### 把握期間及び時点

期間をもって状況把握する項目については平成26年度を、時点で状況把握する項目については平成26年度末をその期間及び時点とします。

### 基本的数値

正職員数 38名 (女性20名・男性18名(うち木更津市・君津市・富津市・袖ヶ浦市からの派遣職員6名))

臨時職員数 14名 (女性13名・男性1名)

管理職員 8名 (全員男性)

### 把握項目

採用した職員に占める女性職員の割合

	割合
正職員	66.7%
臨時職員	80.0%

平成26年度においては、正職員では事務職1名、保育士2名、臨時職員では事務職1名、保育士4名を採用しました。正職員、臨時職員ともに、事務職は男性、保育士は女性となっています。

平均した継続勤務年数の男女の差異

	女性	男性	比較
正職員	13.9年	16.6年	-2.7年
臨時職員	1.9年	0.8年	1.1年

職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
正職員	4:50	4:04	4:52	4:00	2:33	5:21	5:21	5:12	5:41	5:41	4:10	5:06	4:44
うち女性	5:57	4:51	4:42	5:19	3:44	7:35	7:00	5:35	7:03	7:19	6:22	7:06	6:02
うち男性	2:36	2:30	5:12	1:30	0:18	1:06	2:12	4:30	3:06	2:36	0:00	1:18	2:15
臨時職員	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00

時間外勤務手当の支給対象となる職員30名の男女別の平均超過勤務時間です。12月、1月が平均5時間41分で最多となっています。全体的に女性の方が多い傾向にあります。

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(課長相当職以上)

	割合
課長相当職以上	0.0%

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	割合
係長相当職	60.0%
課長補佐相当職	0.0%
課長相当職	0.0%
部局長・次長相当職	0.0%

男女別の育児休業取得率

	正職員	臨時職員
女性	100%	0%
男性		

育児休業取得の対象となる3歳未満の子どもを養育している職員は、女性職員で、正職員、臨時職員で各1名います。臨時職員の子ども

は平成26年度中に3歳を迎えたため、育児休業は取得していません。

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	男性
正職員	
臨時職員	

平成26年度においては、職員の配偶者の出産はありませんでした。

### 考察

本組合は、女性職員が半数を超えています。これだけ女性の多い職場ながら、女性の課長相当職が存在せず、バランスが悪い状態です。

これは、児童発達支援センターきみつ愛児園の保育士等の専門職員が、全員女性だからです。また、事務職員においては、課長相当職に就ける経験年数のある職員がいません。今後の課題と言えます。

## 3 目標

### 計画期間

平成28年度から平成32年度までの5年間とします。

### 数値目標

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合を10%以上とすること。

### 取組内容及び実施時期

平成28年度より、女性職員を人事・財政・企画等、多様なポストに積極的に採用するとともに、係長級・課長補佐級・課長級の各役職段階における人材プールの確保を念頭においた人材育成を行います。